

НЕГОСУДАРСТВЕННОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ ЧАСТНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО
ОБРАЗОВАНИЯ
«КРЫМСКИЙ РЕГИОНАЛЬНЫЙ УЧЕБНЫЙ ЦЕНТР
(НОЧУ ДПО «КРУЦ»)



УТВЕРЖДАЮ
Директор НОЧУ ДПО «КРУЦ»

Г. Е. Вашуркина

«13» января 2020 г.

ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ПРОГРАММА
Дополнительного профессионального образования
профессиональной переподготовки
«Управление персоналом организации»

Симферополь, 2020

Рабочий учебный план

Расчет учебного времени:

Очная форма обучения:

Количество учебных дней – 33

Количество учебных часов - 258

Продолжительность занятий в день - 8 ч.

Заочная форма обучения с применением дистанционных образовательных технологий:

Количество учебных дней - 33

Количество учебных часов – 258

Продолжительность занятий в день - 8 ч.

<i>№ темы</i>	<i>Тема</i>	<i>Всего часов</i>	<i>Теоретические занятия, количество часов</i>	<i>Практические занятия, количество часов</i>	<i>Самостоятельная нагрузка студента</i>	<i>Форма контроля знаний</i>
1	Введение	1,0	1,0	0	0	
1	Теоретические вопросы управления персоналом в организации	10,0	6,0	0	4,0	
1.1	Сущность, значение, функции управления персоналом в организации	5,0	3,0	0	2,0	
1.2	Этапы управления персоналом в организации	5,0	3,0	0	2,0	
2	Методы управления персоналом	40,0	28,0	0	12,0	
2.1	Административные методы управления	10,0	8,0	0	2,0	
2.2	Экономические методы управления	15,0	10,0	0	5,0	

2.3	Социально-психологические методы управления	15,0	10,0	0	5,0	
3	Методы социально-психологического воздействия на персонал	28,0	18,0	0	10,0	
3.1	Методы стратегического управления персоналом	8,0	5,0	0	3,0	
3.2	Провокационные методы в работе с персоналом	12,0	8,0	0	4,0	
3.3	Коучинг	8,0	5,0	0	3,0	
4	Управление конфликтами и стрессами	30,0	20,0	0	10,0	
4.1	Конфликты и управление ими	15,0	10,0	0	5,0	
4.2	Управление стрессами	15,0	10,0	0	5,0	
5	Планирование работы с персоналом в организации	135,0	85,0	15,0	35,0	
5.1	Сущность, цели и задачи кадрового планирования	10,0	6,0	0	4,0	
5.2	Оперативный план работы с персоналом	15,0	10,0	0	5,0	
5.3	Маркетинг персонала	25,0	18,0	0	7,0	
5.4	Определение потребности в персонале	25,0	15,0	5,0	5,0	
5.5	Планирование и анализ показателей	30,0	18,0	5,0	7,0	

	по труду, расходов на персонал					
5.6	Нормирование и учет численности персонала	30,0	18,0	5,0	7,0	
6	Деловая оценка персонала	6,0	3,0	1,0	2,0	
7	Квалификационный экзамен Итоговая квалификационная работа Тестирование	8,0	0	8,0	0	Экзамен
	Итого:	258,0	161,0	24,0	73,0	